

Een terugblik op de themabijeenkomst 30 oktober - 'juridische actualiteiten?'

Op 30 oktober organiseerde de BFBN een themamiddag over juridische actualiteiten. In samenwerking met De Clercq Advocaten & Notarissen is een gevarieerd programma opgesteld. Er kon worden deelgenomen aan verschillende workshops.

Per workshop hebben we een aantal tips voor u op een rijtje gezet.



Juridische aspecten 3D-printing

Workshop o.l.v. Natascha van Duuren van De Clercq Advocaten & Notarissen

3D-printing is enorm in opkomst; de markt is de afgelopen 3 jaar met 27% gegroeid. 3D-printen betekent een radicale omslag voor hoe en waar de productieplaats vindt en het type faciliteiten dat bedrijven daarvoor nodig heeft. Naast de bedrijfsmatige aanpassingen en logistieke uitdagingen ontstaan ook juridische uitdagingen – denk hierbij aan intellectueel eigendomsrecht en productaansprakelijkheid.

#tip In het kader van productaansprakelijkheid is het relevant 3d-printactiviteiten te melden bij de verzekeraar!

Algemene voorwaarden & garanties

Workshop o.l.v. Annegien van Rijsewijk van De Clercq Advocaten & Notarissen

Wilt u de algemene voorwaarden van toepassing verklaren op de overeenkomst? Dan moet u in de overeenkomst verwijzen naar de algemene voorwaarden en deze toezenden (ter hand stellen). Uitzondering op de eis van toezenden is als de wederpartij bekend is met de algemene voorwaarden, een zogenoemde grote partij is of als terhandstelling redelijkerwijs niet mogelijk is. Een mondelinge afspraak is bindend maar moeilijk te bewijzen. Zorg dus voor schriftelijke bevestiging!

#tip Check altijd de bevestiging van de afnemer op juistheid. Alhoewel in de herziene algemene voorwaarden expliciet een informatieplicht van de afnemer is opgenomen, is het aan te raden altijd alert te blijven en zelf te controleren.

#tip Kijk eens in de informatiebrochure over de Algemene Voorwaarden en kijk dan vooral naar het aandachtspuntenoverzicht.

#tip Check de model-garantie verklaring die de BFBN voor haar leden heeft opgesteld. Deze modelverklaring staat op de USB-pen die directies hebben ontvangen; is op het intranet te vinden onder 'juridische zaken' en op de Intranet-startpagina is de 'garantie verklaring wizard' toegevoegd zodat u in 5 stappen uw garantie verklaring kunt opstellen.

De model garantie verklaring is een werkdocument. De leverancier moet een aantal onderdelen in de model-garantie verklaring invullen/nader specificeren en toespitsen op de eigen organisatie en de overeenkomst met de opdrachtgever. De leverancier kan zodoende zelf bepalen welke eigenschappen wel/niet onder de garantie vallen. De garantie verklaring kan hiermee op de betreffende situatie worden afgestemd.

Wet Werk & Zekerheid

Workshop o.l.v. Henriëtte van Baalen van De Clercq Advocaten & Notarissen

Proeftijd

In de wet werk en zekerheid staat opgenomen dat een proeftijd bij een tijdelijk contract van ten hoogste een half jaar wordt verboden. Volgens de wet treedt dit met ingang van 1 januari 2015 in werking.

Aanzegtermijn

Tevens geldt de nieuwe verplichting om een aanzegtermijn van een maand in acht te nemen voor het einde van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 6 maanden of langer. **#tip** De werkgever dient de werknemer daardoor uiterlijk een maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst schriftelijk te informeren over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst. Deze regeling treedt ook in werking per 1 januari 2015. Bij niet naleving van deze verplichting is de werkgever aan de werknemer een vergoeding verschuldigd gelijk aan het bedrag van het in geld vastgestelde loon voor een maand. Bij niet tijdige nakoming is een vergoeding verschuldigd naar rato. **#tip** Geadviseerd wordt de brief met hierin de aanzegtermijn zowel per aangetekende als per gewone post te versturen.

Transitievergoeding

Bij ontslag moet de werkgever een transitievergoeding betalen als een werknemer wordt ontslagen die minimaal 2 jaar in dienst is.

Bedenktijd in vaststellingsovereenkomst

Indien de arbeidsovereenkomst door middel van een schriftelijke overeenkomst wordt beëindigd, heeft de werknemer het recht om deze overeenkomst zonder opgaaf van redenen, binnen 14 dagen na de datum waarop de overeenkomst tot stand is gekomen, door een schriftelijke, aan de werkgever gerichte, verklaring te ontbinden. Werknemers krijgen hiermee aldus een herroepingsrecht bij een beëindiging met wederzijds goedvinden. Na de dag van ondertekening heeft de werknemer 14 dagen het recht om terug te komen op die beslissing. **#tip** De werkgever heeft dan ook pas na die periode zekerheid of de arbeidsovereenkomst daadwerkelijk eindigt. Let op! Als u de werknemer bij het aanbod voor een wederzijds goedvinden niet schriftelijk wijst op de 14 dagen bedenktijd, dan wordt de bedenktijd verlengd tot 21 dagen.

Werkkostenregeling (WKR) in de praktijk

Workshop o.l.v. Armand Lahije van de AWWN en Nienke Ridder van Monier

Mooie combinatie van theorie, praktijk en uitvoering. Naast de theorie van de WKR is toegelicht hoe men bij Monier de WKR hebben ingevoerd. Hierbij werd duidelijk dat een goede voorbereiding en inzicht verkrijgen in de WKR van groot belang is. De stappen die bij Monier zijn gevolgd, zijn:

Stap 1: Inzicht krijgen in de werkkostenregeling;

Stap 2: Wat is onze vrije ruimte;

Stap 3: Uitvoeren bonnenonderzoek voor de onkostenvergoeding;

Stap 4: Aanpassen personeelsregelingen en arbeidsvoorwaarden.;

Stap 5: Instemmingsaanvraag wijziging personeelsregelingen;

Stap 6: WKR inrichten in de administratieve omgeving.

De presentatie vindt u op het BFBN-intranet onder themabijeenkomsten. Mocht u vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met Laura Bruns (laura.bruns@bfn.nl).

