



## column

**ERNST VAN WIN**  
DE CLERCO  
ADVOCATEN-NOTARIAAT

## JUIST NU

In deze verwarrende tijden worden organisaties op hun kop gezet. Het is hollen in branches als de zorg, IT en onderwijs, door gebrek aan gekwalificeerd personeel. Bij andere staat het water aan de lippen doordat de activiteiten met een klap zijn stilgevallen: de reiswereld, cultuurinstellingen en horeca. Dit vraagt om een (pro)actieve rol van de or. Er wordt geherstructureerd en anders worden de arbeidsvoorwaarden wel aangepast. Tijdig en nauw optrekken met de bestuurder en de razendsnelle ontwikkelingen in de gaten houden, is voor de medezeggenschap broodnodig om mee te denken over hoe het voortbestaan van de onderneming kan worden gewaarborgd. Denk daarbij aan de belangen van de medewerkers op de langere termijn. Grotere, tot voor kort winstgevendende ondernemingen moeten verstandig tegenspel krijgen als zij de situatie aangrijpen om arbeidsvoorwaarden naar hun hand te zetten.

Toverwoorden in de nieuwste steunplannen van de overheid (NOW 3) zijn 'van werk naar werk', en 'onderwijs' om daar makkelijker te komen.

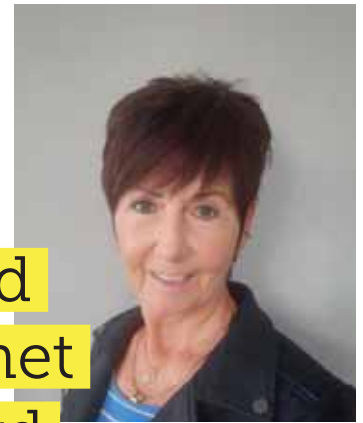
De regering geeft ondernemers meer vrijheid om te reorganiseren, maar verwacht dan wel echte inspanningen om hun personeel te begeleiden naar ander werk. Zo niet, dan volgen sancties.

Het adviesrecht van de or, vooraankondiging in een overlegvergadering en tijdig deskundigen inschakelen is dus nu essentieel voor organisatie én ondernemer. Stappen overslaan dan kan verregaande consequenties hebben. En creativiteit bij het vinden van goede oplossingen voor overtollig personeel zit juist vaak op de werkvloer.

In de regelingen voor scholing kan de or een voorttrekkersrol vervullen. Denk aan ontwikkeladviezen, basisvaardigheden, en aanpassing van sociale plannen met omscholingscursussen, natuurlijk online in coronatijd. Het initiatiefrecht en de harde stimuleringsaanwijzing om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren van artikel 28 WOR, zijn prachtige instrumenten voor de or om zijn rol te pakken.

Dan komt de onderneming hopelijk weer op zijn potjes terecht.

**ELLEN DE VRIES**  
OR-SECRETARIS  
DHL



## Or-lid aan het woord

## 'Je komt op voor alle partijen'

ELLEN DE VRIES IS WERKZAAM BIJ DE KWALITEITSAFDELING VAN DHL. DAARNAAST IS ZE SECRETARIS VAN DE ONDERNEMINGSRAAD EN LID VAN HET DAGELIJKS BESTUUR. BINNENKORT DRAAGT ZE DIE STOKJES OVER AAN HAAR OPVOLGER.

### Waarom zit jij in de or?

'Ik werk al 42 jaar bij DHL, begon als koerier en doorliep vervolgens het hele bedrijf. Begin jaren tachtig was ik vier jaar actief in de or. Omdat dit qua tijd niet langer viel te combineren met mijn toenmalige job besloot ik me na die termijn niet meer verkiesbaar te stellen. Vier jaar geleden begon het echter weer te kriebelen en pikte ik de draad weer op.'

### Wat trekt je eraan?

'Or-werk geeft je de kans je te verdiepen in wat er speelt in de hele organisatie. DHL is steeds gericht op service en kwaliteit aan onze klanten. In zekere zin waarborgt een or soortgelijke waarden naar de eigen medewerkers. Belangrijk daarbij is de kwaliteit van communicatie. Uiteindelijk dien je een

gezamenlijk belang en komt dus op voor alle partijen.'

### Waar zijn jullie momenteel mee bezig?

'Vorbereiding van de vanwege corona uitgestelde verkiezingen. Bijzondere aandacht daarbij heeft het schrijven van een nalatenschapsdocument voor de nieuwe leden, zodat de overdracht aan nieuwe leden straks soepel kan verlopen.'

### Waarom zou iemand zich verkiesbaar stellen?

'Zie het als een persoonlijke ontwikkeling waarin je ervaring en inzicht krijgt in de organisatie en de complexiteit van het ondernemerschap. Bovendien geeft or-lidmaatschap je de kans om de bestuurder met jouw kennis van de werkvloer te adviseren.'