

Het Nieuwe Werken: iedereen een tablet van de zaak!

Liet ik u toch even schrikken, in mijn laatste column van vorig jaar. Als werkgever bent u gewoon verantwoordelijk voor de inrichting van de thuiswerkplek en de kosten daarvan. Maar ik beloofde u ook positievere berichten. Belofte maakt schuld.



Even opfrissen: de werkgever is volledig verantwoordelijk voor de inrichting van een beeldschermwerkplek, ook als de werknemer op eigen verzoek thuis werkt. Maar geen regel zonder uitzondering. De regels met betrekking tot beeldschermwerk in het Arbobesluit zijn namelijk niet van toepassing op 'draagbare systemen die niet aanhoudend worden gebruikt'. Dit impliceert (deze begrippen zijn in het besluit niet omschreven) dat het Arbobesluit niet van toepassing is indien misschien wel regelmatig maar niet continue op een tablet of laptop wordt ge(beeldscherm) werkt. Met een tablet van de zaak zou uw verantwoordelijkheid zomaar kunnen worden beperkt.

's-Lands grootste handelaar in grutterswaren sluit medio dit jaar haar tweede hoofdkantoor in Amsterdam en keert met ongeveer 150 werknemers terug naar haar oude hoofdkantoor in de Zaanstreek. Daar is, als gevolg van Het Nieuwe Werken, inmiddels voldoende ruimte om al deze mensen te huisvesten. Hoeveel geld met deze verhuizing wordt bespaard is niet bekend gemaakt. Een in Het Nieuwe Werken gespecialiseerd adviesbureau becijfert de kosten van een werkplek op € 15K per jaar. Dat wetende kunt u die rekensom zelf maken. Uit die besparing kunt u die tablets wel bekostigen...

Voordat u, na lezing van het bovenstaande, nu met een enkele pennenstreek Het Nieuwe Werken wilt invoeren, adviseer ik u, indien u die hebt, even aan te wippen bij uw Ondernemingsraad. Die heeft een adviesrecht over belangrijke wijzigingen van de werkzaamheden binnen de onderneming en bij de invoering van belangrijke technologische ontwikkelingen (zoals telewerken) of de investeringen in verband daarmee. U heeft bovendien de instemming van de Ondernemingsraad nodig voor (bijvoorbeeld) wijzigingen in de werktijden en de werkplekken. Met dit alles krijgt u in het kader van Het Nieuwe Werken te maken.

In mijn volgende -en voorlopig laatste- column over dit onderwerp zal ik met u delen hoe u het een en ander met uw werknemers vorm kunt geven.

Per van der Kooi
 Advocaat Bouwrecht en Arbeidsrecht
 De Clercq Advocaten, Leiden
p.vanderkooi@declercq.com •