

ONDER DE RADAR

DOOR / ERIK JAN BOLSUIJS BEELD / SJOERD VAN DER HUCHT

Zo beroemd als de universiteit in Leiden is, zo bescheiden zijn de advocaten van het oudste kantoor er. En toch maken ze dagelijks verschil voor hun cliënten en omgeving.

De naam van 'meester Paul' valt regelmatig bij het Leidse advocatenkantoor De Clercq. De inmiddels 92-jarige naamgever kan door de coronamaatregelen niet meer naar de jurisprudentielunches komen, maar advocaat Ernst van Win vertelt hoe zijn kernwaarden dagelijks worden toegepast. Alles begint met lol, passie voor wat we doen. Vanuit die *drive* wil je ook het beste leveren voor je cliënten. Dit komt echt van meester Paul.' Sinds Van Win 37 jaar geleden als eerste medewerker in dienst trad, groeide het kantoor naar 50 medewerkers. In het verleden voerde het kantoor vooral een sociale praktijk, inmiddels richt het zich op de zakelijke markt. Van Win: 'Arbeidsrecht is een sociale praktijk, het gaat over mensen, medezeggenschap ook. We blijven ook lokaal betrokken, doen veel voor sport en cultuur in Leiden, maar leveren ook de deken voor de Haagse orde.'

Het kantoorpand is recent opnieuw ingericht, met veel ruimte voor meetings. De grote seminarzaal oogt nu wat overbodig, al kan er veilig samen taart worden gegeten en geluncht, op anderhalve meter. Veel collega's werken thuis, maar management partner Natascha van Duuren en de recent aangetreden CFO/COO Hans Schuurman zijn *live* aanwezig. Over de koers van het kantoor vertelt Van Duuren, zelf specialist in IT-recht en privacy: 'We zijn middelgroot, maar met een duidelijke focus, waardoor we onze rechtsgebieden echt autoriteit kunnen claimen, ook buiten Leiden.' Is de aanstelling van een CFO/COO met een financiële achtergrond een teken dat het niet goed gaat? Van Duuren, die op termijn graag haar taken als management partner overdraagt aan een professionele bestuurder: 'Financieel zitten we al jaren op een stijgende lijn, maar managen doe ik erbij, zo goed als ik kan. Dat kan

al tijd beter.' Ze noemt verdergaande automatisering, de pensionering van de huidige financiële man en de invoering van een nieuw urensysteem als eerste klussen voor Schuurman, die zijn takenpakket toelicht: 'Discussies over cijfers zijn oersaa, maar dankzij betere urenregistratie kunnen we goed naar de resultaten kijken. Die cijfers kun je vervolgens op een honkbalknuppel plakken en zeggen wat er moet veranderen, maar het is leuker om samen te kijken naar verbetermogelijkheden. Advocaten zijn slim genoeg om de juiste acte te ondernemen als er verbetering nodig is.'

Van Duuren is trots op de sfeer in het kantoor, ook in coronatijd. 'Ik krijg regelmatig de vraag of iedereen hier echt zo aardig is. Dit is hoe we zijn. Bij de selectie letten we daar goed op, is iemand een 'Declercq'er'? Daar bedoelen we mee: sociaal, betrokken, zowel bij elkaar als bij cliënten. Dus kijken we naar de extra's op een cv. Dat kan van alles zijn, als die betrokkenheid er maar uit blijkt.' Al is betrokkenheid ook een valkuil, merkt ze. 'We zijn geen borstkloppers, we zijn hard bezig met onze zaken, soms iets te bescheiden.' Ter plekke spreken Schuurman en Van Duuren af meer werk te gaan maken van de praxis van het kantoor.

De Clercq Advocaten en Notariaat

Wie: 50 medewerkers.

Hoe: focus op arbeid & pensioen; medezeggenschap; ondernemingsrecht; IT, IE & privacy, vastgoed, bestuursrecht en tuchtrecht.

Waar: Leiden.



'We zijn geen borstkloppers'

NOBEL BEROEP

De historie van De Clercq gaat terug tot 1850. Vanaf het begin dienen de Leidse advocaten niet alleen cliënten, maar ook stad en maatschappij. Robert Sanders, historicus, advocaat en gepromoveerd op tuchtrecht, schreef een boek over 170 jaar De Clercq, dat dit jaar verschijnt. 'Advocatuur was een nobel beroep waar in je maatschappelijk verdienstelijk maakt. Advocaten zaten in allerlei besturen, deden veel aan liefdadigheid, ook toen de overheid dat nog niet deed.' Hij vertelt hoe de aan het kantoorverbonden advocaat François Was, burgemeester van Leiden van 1894 tot 1903, werkte aan verbetering van arbeiderswoningen, invoering van een minimumloon, wijkverpleging. 'We mogen ons daar best aan spiegelen. Ieder kantoor is een onderneming, er moet geld verdiend worden. Maar de vraag is: wat wil je verder betekenen als advocatenkantoor? Daar is hier zeker ruimte voor.' Of je nou Ludding spreekt, die in zijn juridische nadagen als

of-counsel bij het kantoor werkt, of starter Guus Wifé, ze roemen ook allemaal de ruimte voor eigenheid. Ludding vertelt via video vanuit zijn Drentse vakantiewoning hoe hij zijn *battles* kan kiezen, met zaken over renteswaps, monopolistengedrag van grote bedrijven, privacy. Ook zijn ervaring als bedrijfsjurist bij Shell komt van pas. 'Ik ben actief in Groningen, daar vallen individuen tussen wal en schip tegen de proceskracht van de NAM, mijn oude werkgever.'

Hoewel Guus Wifé in maart dit jaar bij het kantoor begon en veel vanuit huis werkte, draait ook hij al volop mee. 'Ik loop harder in een fijne omgeving. Alles wat ik denk en observeer, kan ik delen.' Wifé werkt samen met patroon Renate Vink aan een wetenschappelijk artikel voor het *Tijdschrift Recht en Arbeid*. 'Dat tijdschrift las ik tijdens mijn Master, nou kom ik erin, hoe mooi is dat!' In een gesprek tussen partner ondernemingsrecht Sacha Krekel en collega Eveline Bakker komt de

bescheidenheid van het kantoor nog eens ter sprake. Krekel: 'Wij hebben klanten die niet misstaan op de lijfjes, maar die willen niet dat we over ze vertellen. Ze willen onder de radar werken, internet vergeet niets.' Bakker werkte als student bij De Clercq en koos daarna bewust om er ook advocaat te worden, omdat het kantoor niet te groot is en een goede werk-privébalans nastreeft. Al stelt ze dat collega Krekel daarin niet echt het goede voorbeeld geeft. Krekel, enthousiast: 'Mijn cliënten bellen me van 7.00 tot 23.00 uur. Ja, ook in het weekend. Als ik ze daarmee even kan helpen, is dat prima.' Bakker lacht en geeft aan waar zij graag haar energie in steekt: 'We hebben eind 2019 een herstructureringssteam opgezet met verschillende expertises voor cliënten in financiële nood.' Voorig jaar leek dat idee niet zo urgent, zegt ze eerlijk, maar in maart dit jaar hadden ze daardoor een team klaarstaan voor herstructureringen en reorganisaties. 'Die collega's hebben het nu druk.'