

Werken bij het Leidse De Clercq Advocaten, notarissen en belastingadviseur is als een goed huwelijk. Er is gelijkheid en vrijheid. Het beeld dat er in de advocatuur - en dan vooral in de top - alleen maar zeventig uur per week hard werken is, geldt zeker niet voor dit kantoor.

“Gaat het privé goed, dan gaat het zakelijk goed”

Henriëtte van Baalen, advocaat, partner en teamleider arbeidsrecht, vertelt vol vuur over haar weg naar De Clercq en over de bijzondere werkwijze van dit kantoor. “Ik heb Rechten gestudeerd in Leiden, met specialisatie Civiel recht. Daarna heb ik een vrije studierichting Arbeidsrecht gevolgd. Ik ging niet alleen door met studeren omdat je daar in de jaren tachtig nog ruim de tijd voor had, vrouwen werden vanuit de opleiding gestimuleerd zich te onderscheiden. In die tijd was het voor ons moeilijk om een baan te vinden, vooral in zo’n mannenwereld als de advocatuur was. Dus liep je harder. Nevenactiviteiten, bestuursfuncties, een tweede studierichting. Nu is die verhouding man-vrouw op rechtenstudies gelukkig helemaal bijgedraaid.”

Eerste vrouwelijke partner

In haar advocaatstageperiode koos Henriëtte voor De Clercq, ze werd hier medewerker en trad in 1999 toe tot de maatschap. “Ik was toen de eerste vrouwelijke partner. Een van mijn partners zei: ‘Jij bent de enige echte kerel in de maatschap.’ Bedoeld als compliment, maar het legde wel de vinger op de zere plek. Er waren te weinig vrouwelijke advocaten, te weinig vrouwen in de top. In onze taal komen ontzettend veel van dit soort uitdrukkingen voor, denk aan ‘je mannetje staan’, ‘je manhaftig gedragen.’” Ze heeft het tij wel zien keren. Henriëtte vervolgt: “Even later kwam een vrouwelijke notaris ons kantoor versterken, zij is nu ook de eerste vrouwelijke voorzitter van de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie. Daar zijn wij natuurlijk hartstikke trots op.”

Diversiteit binnen de top

“Het gaat om de combinatie van man en vrouw. De beste teams zijn gemengde teams. Er zijn verschillen, in manier van communiceren en werken. Zo nemen mannen meer risico’s en zijn vrouwen meer gericht op de relatie. Dat zijn kwaliteiten die bij elkaar iets moois vormen. Leer van elkaar. Vul elkaar aan, net als in een huwelijk. Doe er je voordeel mee.” Op uitnodiging van de Orde van Advocaten maakte Henriëtte deel uit van een

diversiteitgroep. Een aantal vrouwelijke partners van advocatenkantoren discussieerden over diversiteit in de top, qua sekse, huidskleur, geloof en seksuele voorkeur. “Er verschijnen gelukkig steeds meer vrouwen in de top. Wat echter nog in de kinderschoenen staat, is de ruimte voor de privé-situatie bij topfuncties. Bij De Clercq staat parttime werken nooit ter discussie.”

Even gas terugnemen

Bij de komst van haar eerste dochter in 1996 is Henriëtte minder gaan werken. “Natuurlijk, het kind gedijt uitstekend op een crèche, maar als ouder mis je zo veel! Ik ben 90 procent gaan werken, dat was binnen de partnergroep geen enkel probleem. Het gevoel van vrijheid is belangrijk. We zijn verslaafd aan de adrenaline. Je moet af en toe gas terugnemen om weer op te laden. Want: gaat het privé goed, dan gaat het zakelijk goed. Het grappige is, in die 90 procent zet je je voor veel meer dan 100 procent in. Binnen de partnergroep zijn we kort na mijn beslissing allemaal 90 procent gaan werken!”

Blijven werken aan de relatie

Parttime werken is bij De Clercq onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. Sommigen gaan er zelfs een langere tijd tussen-uit. “Ook dat maken we mogelijk. We remmen sommige medewerkers juist af in plaats van stimuleren om nóg meer te presteren. Natuurlijk mag de cliënt nooit de dupe zijn. Daarom hebben wij twee relatiebeheerders per cliënt, zodat de zaak altijd doorloopt. Het huwelijk binnen de kantoormuren moet goed zijn, maar uiteindelijk zorgt de klant ervoor dat alle gezinnen van De Clercq kunnen eten. Dus gaat de rode loper uit. We gaan met ze lunchen, organiseren seminars en borrels. Maar relatiebeheer begint simpelweg met de zaak goed doen. Ruim 80% van ons werk komt van vaste klanten, daar moet je dus je energie in steken. Collega’s of cliënten: het is een kwestie van blijven werken aan de relatie, om te behouden wat je hebt.”

**Naam**

Henriëtte van Baalen

Studie

Nederlands Recht Universiteit Leiden,
specialisatie Civiel recht
Vrije studierichting Universiteit Leiden,
specialisatie Arbeidsrecht
Opleiding tot mediator, geregistreerd
bij Nederlands Mediation Instituut
(NMI)

Beroep

Advocaat en mediator

Kantoor

De Clercq in Leiden

Nevenactiviteiten:

Bestuurslid van de 3 October
Vereeniging Leiden
Mentor van een WVO-leerling uit
Den Haag, Stichting Giving Back